



Мурманский филиал Профессионального образовательного  
учреждения «Уральский региональный колледж»

---

Аналитическая справка  
о взаимодействии колледжа с работодателями и их объединениями

Мурманск  
2024

Мурманская область расположена на северо-западе европейской части России и объективно является одним из стратегических районов страны в составе Северо-Западного федерального округа.

Особое положение Мурманской области открывает широкие экономические возможности, обусловленные конкурентными преимуществами ее геополитического местоположения.

Основополагающее конкурентное преимущество любого региона обеспечивается развитием кадрового потенциала, в частности, с ростом уровня образования населения. Как раз в сфере среднего профессионального образования в настоящее время лежит ключ к обеспечению стабильного экономического роста, как предприятий Мурманской области, так и страны в целом.

Основной задачей региона на ближайшее будущее является подготовка кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, компетенциями WorldSkills.

Одним из наиболее значимых результатов, по которым оценивают эффективность работы профессиональных образовательных организаций, является трудоустройство их выпускников.

Эффективность деятельности образовательных организаций в системе профессионального образования определяется не только степенью востребованности выпускников на рынке труда, но и их информированностью о реальной ситуации, умением находить вакансии и успешно позиционировать себя, поэтому мониторинг трудоустройства выпускников является одной из важнейших составляющих системы управления качеством Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж»

Одна из основных задач педагогического коллектива Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж» – обеспечить эффективное трудоустройство выпускников и их способность к адаптации на рабочем месте. В связи с этим система социального партнерства Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж» с предприятиями и организациями различных форм собственности постоянно развивается (Таблица 1).

Таблица 1

Реестр действующих договоров о сотрудничестве по прохождению практик  
 Мурманский филиал ПОУ «Уральский региональный колледж»  
 (по состоянию на 22.09.2024 г.)

Направление Подготовки/специальность	Договор	Координатор	Срок действия договора	Адрес нахождения организации
09.02.07 Информационные системы и программирование	1. Договор о практической подготовке обучающихся № 09/20 от 22.01.2020 года с ПАО «Ростелеком»	Шаньгина О.В.	бессрочный	183038, г. Мурманск, ул. Пушкинская, д.8
38.02.03 Операционная деятельность в логистике	1. Договор о практической подготовке обучающихся с № 01/21 от 25.05.2021 с ООО «СДЭК-НБТ»	Набатов А.Г.	бессрочный	183038, г. Мурманск, ул. Егорова, д. 13
	1. Договор о практической подготовке обучающихся № 03/21 от 25.05.2021 с ООО «КолаБизнесКонсалтинг»	Фадеев В.А.	бессрочный	183074, г. Мурманск, ул. Полярный Круг, д. 3
40.02.04 Юриспруденция	1. Договор о практической подготовке обучающихся № 01/19 от 21.10.2019 года с ГУ-Мурманское РО ФСС РФ	Шмойлова Г.И.	бессрочный	183050, г. Мурманск, пр. Кольский, д. 156
	2. Договор о практической подготовке обучающихся № 20/19 от 06.12.2019 года с МГОБУ ЦЗН Кольского района	Рожкова Р.Н.	бессрочный	184381, г. Кола, пр. Защитников Заполярья, д. 1, кор.2
40.02.02 Правоохранительная деятельность	1. Договор о сотрудничестве № 07/23 от 15.11.2023 года с УМВД России по Мурманской области	Веселовский А.А.	бессрочный	183038, г. Мурманск, пр. Ленина, д. 24

	2. Договор о практической подготовке обучающихся № 04/23 от 29.06.2023 года с ОВО по городу Мурманску – филиал федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Мурманской области»	Курносов С.М.	бессрочный	183038, г. Мурманск, ул. Папанина, д. 25
40.02.03 Право и судебное администрирование	1. Договор о практической подготовке обучающихся № 01/23 от 20.04.2023 года с Управлением Федеральной службы судебных приставов по Мурманской области	Малюшкина А.С.	бессрочный	183012, г. Мурманск, ул. Карла Либкнехта, д. 46, кор.2
	2. Договор о практической подготовке обучающихся № 01/22 от 03.06.2022 года с Управлением Судебного департамента в Мурманской области	Стрижак А.И.	бессрочный	183012, г. Мурманск, Пр. Ленина, д. 54
	3. Министерство юстиции Мурманской области	Зинатуллина К.В.	бессрочный	183038, г. Мурманск, ул. С. Перовской, д. 2

Все социальные партнеры являются базами практик, наиболее активно по данному вопросу сотрудничают предприятия, представленные в Таблице 2.

Таблица 2

Реестр организаций для проведения практики и практической деятельности обучающихся  
 Мурманский филиал ПОУ «Уральский региональный колледж»  
 (по состоянию на 21.09.2023 г.)

Наименование объекта/наименование организации	Адрес местонахождения	Дисциплина
Специальность 09.02.07 Информационные системы и программирование		
ПАО «Ростелеком»	183038, г. Мурманск, ул. Пушкинская, д.8	1. Разработка программных модулей 2. Поддержка и тестирование программных модулей 3. Разработка мобильных приложений 4. Системное программирование 5. Технология разработки программного обеспечения 6. Инструментальные средства разработки программного обеспечения 7. Математическое моделирование 8. Внедрение и поддержка компьютерных систем 9. Обеспечение качества функционирования компьютерных систем 10. Технология разработки и защиты баз данных
Специальность 38.02.03 Операционная деятельность в логистике		
ООО «СДЭК-НБТ»	183038, г. Мурманск, ул. Егорова, д. 13	1. Основы планирования и организации логистического процесса в организациях (подразделениях) 2. Документационное обеспечение логистических процессов 3. Основы управления логистическими процессами в закупках, производстве и распределении 4. Оценка рентабельности системы

		<p>складирования и оптимизация внутрипроизводственных потоковых процессов</p> <p>5. Оптимизация процессов транспортировки</p> <p>6. Оптимизация ресурсов организаций (подразделений)</p> <p>7. Оценка инвестиционных проектов в логистической системе</p> <p>8. Основы контроля и оценки эффективности функционирования логистических систем и операций</p> <p>9. 1С: Торговля и склад</p>
ООО «КолаБизнесКонсалтинг»	183074, г. Мурманск, ул. Полярный Круг, д. 3	<p>1. Основы планирования и организации логистического процесса в организациях (подразделениях)</p> <p>2. Документационное обеспечение логистических процессов</p> <p>3. Основы управления логистическими процессами в закупках, производстве и распределении</p> <p>4. Оценка рентабельности системы складирования и оптимизация внутрипроизводственных потоковых процессов</p> <p>5. Оптимизация процессов транспортировки</p> <p>6. Оптимизация ресурсов организаций (подразделений)</p> <p>7. Оценка инвестиционных проектов в логистической системе</p> <p>8. Основы контроля и оценки эффективности функционирования логистических систем и операций</p> <p>9. 1С: Торговля и склад</p>

Специальность 40.02.04 Юриспруденция		
ГУ-Мурманское РО ФСС РФ	183050, г. Мурманск, пр. Кольский, д. 156	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Право социального обеспечения</li> <li>2. Психология социально-правовой деятельности</li> <li>3. Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов ПФР</li> </ol>
МГОБУ ЦЗН Кольского района	184381, г. Кола, пр. Защитников Заполярья, д. 1, кор.2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Право социального обеспечения</li> <li>2. Психология социально-правовой деятельности</li> <li>3. Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов ПФР</li> </ol>
Специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
УМВД России по Мурманской области	183038, г. Мурманск, пр. Ленина, д. 64	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Тактико-специальная подготовка</li> <li>2. Огневая подготовка</li> <li>3. Начальная профессиональная подготовка и введение в специальность</li> <li>4. Специальная техника</li> <li>5. Делопроизводство и режим секретности</li> <li>6. Основы медицинской подготовки</li> <li>7. Основы управления в правоохранительных органах</li> </ol>
ОВО по городу Мурманску – филиал федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Мурманской области»	183038, г. Мурманск, ул. Папанина, д. 25	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Тактико-специальная подготовка</li> <li>2. Огневая подготовка</li> <li>3. Начальная профессиональная подготовка и введение в специальность</li> <li>4. Специальная техника</li> <li>5. Делопроизводство и режим секретности</li> <li>6. Основы медицинской подготовки</li> <li>7. Основы управления в правоохранительных органах</li> </ol>
Специальность 40.02.03 Право и судебное администрирование		

<p>Управление Федеральной службы судебных приставов по Мурманской области</p>	<p>183012, г. Мурманск, ул. Карла Либкнехта, д. 46, кор.2</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Судебное делопроизводство</li> <li>2. Обеспечение рассмотрения судьей уголовных, гражданских дел и дел об административных правонарушениях</li> <li>3. Организация и осуществление кодификации законодательства в суде</li> <li>4. Особенности организационно-технического обеспечения деятельности мировых судей</li> <li>5. Архивное дело в суде</li> <li>6. Организация работы архива в суде</li> <li>7. Информационные технологии в деятельности суда</li> <li>8. Информационные системы судопроизводства</li> <li>9. Судебная статистика</li> <li>10. Организация службы судебной статистики в судах</li> <li>11. Исполнительное производство</li> <li>12. Правовые основы организации деятельности судебных приставов</li> </ol>
<p>Управление Судебного департамента в Мурманской области</p>	<p>183012, г. Мурманск, Пр. Ленина, д. 54</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Судебное делопроизводство</li> <li>2. Обеспечение рассмотрения судьей уголовных, гражданских дел и дел об административных правонарушениях</li> <li>3. Организация и осуществление кодификации законодательства в суде</li> <li>4. Особенности организационно-технического обеспечения деятельности мировых судей</li> <li>5. Архивное дело в суде</li> <li>6. Организация работы архива в суде</li> <li>7. Информационные технологии в деятельности суда</li> <li>8. Информационные системы</li> </ol>



		<p>судопроизводства</p> <p>9. Судебная статистика</p> <p>10. Организация службы судебной статистики в судах</p> <p>11. Исполнительное производство</p> <p>12. Правовые основы организации деятельности судебных приставов</p>
Министерство юстиции Мурманской области	183038, г. Мурманск, ул. С. Перовской, д. 2	<p>1. Судебное делопроизводство</p> <p>2. Обеспечение рассмотрения судьей уголовных, гражданских дел и дел об административных правонарушениях</p> <p>3. Организация и осуществление кодификации законодательства в суде</p> <p>4. Особенности организационно-технического обеспечения деятельности мировых судей</p> <p>5. Архивное дело в суде</p> <p>6. Организация работы архива в суде</p> <p>7. Информационные технологии в деятельности суда</p> <p>8. Информационные системы судопроизводства</p> <p>9. Судебная статистика</p> <p>10. Организация службы судебной статистики в судах</p> <p>11. Исполнительное производство</p> <p>12. Правовые основы организации деятельности судебных приставов</p>

Данные предприятия являются социальными партнерами Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж» в области подготовки высококвалифицированных специалистов, все организации и учреждения оснащены современным оборудованием и безопасными условиями труда.

Руководители предприятий принимают участие в разработке программ учебной и производственной практики, выступают в качестве экспертов при проведении квалификационных экзаменов и государственной итоговой аттестации, предоставляют места для прохождения практической подготовки, оказывают содействие в трудоустройстве выпускников Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж».

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж» показали, что более 20 % студентов трудоустраиваются на предприятия, где проходили практику.

Мурманским филиалом ПОУ «Уральский региональный колледж» ведется постоянный поиск новых баз и объектов для реализации учебно-производственного процесса, в том числе с учетом изменений структуры подготовки специалистов. В колледже регулярно проводится консультационная работа по вопросам «самопрезентации»: написания «резюме», заполнения «анкеты при трудоустройстве», адаптационного периода в коллективе и т.п.

В течение года организовываются и проводятся экскурсии в профильные организации и учреждения для обучающихся всех специальностей. Обучающиеся и преподаватели колледжа активно участвуют в ярмарках профессий, выставках, различных проектах, семинарах, мастер-классах и профориентационных мероприятиях с участием потенциальных работодателей (таблица 3).

Список профориентационных мероприятий с участием потенциальных работодателей

Направление подготовки	Профориентационное мероприятие
09.02.07 Информационные системы и программирование	<a href="https://vk.com/murmansk.precو?w=wall-194785172_1547">https://vk.com/murmansk.precو?w=wall-194785172_1547</a>
38.02.03 Операционная деятельность в логистике	<a href="https://vk.com/murmansk.precو?w=wall-194785172_1547">https://vk.com/murmansk.precو?w=wall-194785172_1547</a>
40.02.04 Юриспруденция	<a href="https://vk.com/murmansk.precو?w=wall-194785172_1558">https://vk.com/murmansk.precو?w=wall-194785172_1558</a>
40.02.02 Правоохранительная деятельность	<a href="https://vk.com/murmansk.precو?w=wall-194785172_1558">https://vk.com/murmansk.precو?w=wall-194785172_1558</a>
40.02.03 Право и судебное администрирование	<a href="https://vk.com/murmansk.precو?w=wall-194785172_1547">https://vk.com/murmansk.precو?w=wall-194785172_1547</a>

Одним из наиболее значимых результатов, по которым оценивают эффективность деятельности учреждений профессионального образования, является трудоустройство выпускников. Выпускники системы профессионального образования после окончания обучения распределяются по различным каналам занятости.

Выделяют четыре основных канала занятости:

- трудоустройство на работу;
- продолжение обучения;
- призыв в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации;
- отпуск по уходу за ребенком.

Таким образом, та часть выпускников, которые не относятся ни к одному из вышеперечисленных каналов занятости, считаются нетрудоустроенными.

Мониторинг трудоустройства выпускников – одна из важнейших составляющих системы управления качества Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж».

Основные принципы проведения мониторинга:

- достоверность (используемая для мониторинга информация должна обладать высокой степенью достоверности);
- актуальность (информация должна регулярно обновляться);
- постоянство (мониторинг осуществляется на постоянной основе с определенной периодичностью);
- единство (мониторинг осуществляется по единым формам, основаниями правилам);
- доступность (информация о результатах мониторинга должна быть доступной для использования в работе сотрудниками колледжа).

Мониторинг осуществляется посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном и дистанционном (телефонном) опросах выпускников.

Сбор исходной информации производится по основным и вспомогательным показателям. Основные показатели характеризуют четыре уровня трудоустройства (занятости) выпускников: желаемый, фактический, профильный и территориальный. Вспомогательные показатели позволяют определить соответствие трудоустройства целевым договорам, предпочтения выпускников в выборе работодателей в регионе.

При проведении мониторинга отчетным периодом является календарный год. Показатели формируются по состоянию на конец календарного года отчетного периода, в течение учебного года – нарастающим итогом.

## Рекомендации:

1. Необходимо предпринимать меры к повышению внутрирегиональной и межрегиональной трудовой мобильности молодежи.
2. Проведение регулярного мониторинга ситуации на рынке труда региона с целью формирования банка будущих профессий и навыков.
3. Организация регулярного мониторинга деловой активности предприятий с целью оценки их потребности в кадрах и тенденций развития бизнес-среды.
4. Продолжать работу по совершенствованию структуры образовательных профилей в соответствии с запросами регионального рынка труда.
5. Создание постоянно действующей системы повышения квалификации с привлечением к разработке программ обучения работодателей инновационных направлений.
6. В тесном взаимодействии с работодателями разработать профессиональные компетенции подготовки специалистов – будущих участников рынка труда.
7. Активнее развивать сотрудничество с социальными партнерами на этапе подготовки специалистов через организацию учебных и производственных практик, проведение встреч со студентами колледжа, экскурсий на предприятия и т.д.
8. Привлечение работодателей к научно-техническим разработкам колледжа с дальнейшим внедрением их результатов в производство, создание преемственности научной и производственной деятельности студенческой молодежи.
9. Продолжить опыт проведения мониторингов трудоустройства выпускников, расширив спектр исследуемых показателей с целью более точного изучения потребностей рынка труда и образовательных потребностей молодежи.
10. Внедрить в образовательный процесс более активную подготовку студентов к будущему трудоустройству (на этапе теоретического и практического обучения, особенно в период прохождения производственных практик).